

Voix de l'Afrique de l'Ouest et du Centre  
sur l'appropriation de la sensibilité aux  
conflits aux niveaux individuel,  
organisationnel et collectif/

*Voices from West and Central Africa  
taking ownership of conflict sensitivity at  
individual, organisational and collective  
levels.*

GLOBAL CSC-HUB CONFERENCE 2025

20.05.2025



CSC-Hub  
Afrique de  
l'Ouest et  
du Centre

# Agenda



- Présentation des initiatives collectives en Afrique de l'Ouest et du Centre en matière de sensibilité aux conflits
- La vie des Hubs pour la sensibilité aux conflits
  - Facteurs de succès et leçons apprises
  - Expériences de savoir-faire et savoir-vivre, liens créés et impacts concrets
- Partage de pratiques sensibles aux conflits
  - SC dans l'action humanitaire & développement
  - SC & ressources naturelles, climat, conservation

Session Questions & Réponses

  - Rôle du religieux et du spirituel dans la prévention des conflits
  - SC & Communication et Médias

Session Questions & Réponses
- Clôture réseautage

- *Presentation of collective conflict sensitivity initiatives in West and Central Africa*
- *Life of the Conflict Sensitivity Hubs*
  - *Success factors and lessons learned*
  - *Experiences of know-how and CS in practice, links created and concrete impacts*
- *Sharing conflict-sensitive practices*
  - *SC in humanitarian action & development*
  - *SC & natural resources, climate, conservation*

*Questions & Answers session*

  - *The role of the religious and spiritual in conflict prevention*
  - *SC & Communication & Media*

*Questions & Answers session*

  - *Closing & Networking*

# Comment les hubs en Afrique de l'Ouest et Centrale ont vu le jour?



2019: Formation conjointe à Dakar, 10 orgs,  
6 pays



2020/2021 Formation des hubs nationaux

Vision partagée:

- Favoriser une **culture de sensibilité aux conflits** à travers un espace d'échange de pratiques, tout en renforçant la collaboration inter-acteurs et inter-secteurs.
- Chaque hub national **agit de manière autonome**, en cohérence avec ses réalités locales, sa mission et son histoire.

*Shared vision:*

- *Promote a culture of conflict sensitivity through a shared space for exchanging practices, while strengthening collaboration across actors and sectors.*
- *Each national hub operates autonomously, aligned with its local context, mission, and history.*



# Des initiatives en cours d'émergence

Côte Ivoire

Sénégal

Bénin



Première rencontre du Hub Bénin, 15.05.2025 Cotonou

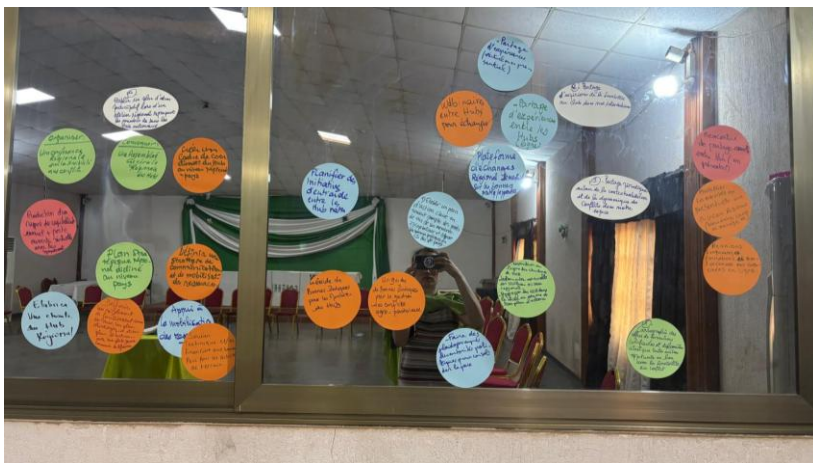
---

# La vie des Hubs pour la sensibilité aux conflits

- Facteurs de succès et leçons apprises
- Expériences de savoir-faire et savoir-vivre, liens créés et impacts concrets



# Facteurs de succès et leçons apprises



***Humanité et conviction  
au cœur de nos initiatives***  
«Le Hub reçoit et redistribue»



Engagement actif et esprit de collaboration



Gouvernance claire et coordination efficace




Communication fluide et espaces d'échanges réguliers



Ressources adaptées et durabilité financière



Adaptabilité, ancrage local et ouverture régionale



# Expériences de savoir-faire et savoir-vivre, liens créés et impacts concrets

*«En 2024, l'Etat burkinabè a fait appel au Global Green Growth Institute (GGGI) pour un accompagnement dans sa stratégie en matière de politique climatique.*

*L'intégration au Hub a été une valeur ajoutée pour GGGI et a beaucoup aidé à l'inclusion de la SC dans la stratégie d'intervention nationale.»*

Dethie Soumare Ndiaye, Représentant pays de GGGI au Burkina Faso

*«La SC est une seconde peau et les hubs aident à vivre cela.»*  
Christophe Bayala, point focal SC de l'OCADES Caritas Burkina  
Tenkodogo

*«à travers les hubs nous faisons régulièrement des analyses collectives du contexte nationale et sous-régionale. Et c'est aussi un espace de partage de renforcement de capacité à travers des formations en matière de la SC entre divers acteurs et secteurs pour une application sur le terrain e.g. en matière de Violences Basées sur le Genre (VBG), éducation...»,* Halimatou Mamadou Koné, RENIDEF, Niger

*«J'ai partagé le contenu de la formation sur la communication non-violente avec mon entourage et encouragé des femmes à l'appliquer avec leurs aide-ménagères et leurs enfants dans le cadre de mes engagements associatifs »,* Isabelle Ky, membre du Hub BF

*«La Haut Autorité à la Consolidation de la Paix (HACP) est une structure étatique rattaché à la présidence du Niger dédiée à la réconciliation et la consolidation de la paix. Etant membre du hub, elle profite pour co-initier et co-organiser des actions concrètes en collaboration avec d'autres membres du Hub (e.g. CDIR, REPAD).»*  
Madame Boukar Yagana, SGA de la HACP du Niger.



Merci d'avoir écouté  
nos voix, la parole  
est à vous 😊





# Partage de pratiques sensible aux conflits





# GGGI Burkina Faso

## Approche 4 NEXUS

Humanitaire  
Développement  
Paix  
Environnement

Isabelle Ky

16/05/2026





# Projet « Renforcement de la resilience sur l'axe Kaya-Dori »



**Objectif :** Contribuer à améliorer les conditions de vie et les moyens de subsistance des communautés vulnérables sur l'axe Kaya-Dori (communes de Kaya et Pissila), au Burkina Faso en répondant à la crise du déplacement et en réhabilitant les actifs productifs locaux via une agriculture innovante et résiliente.



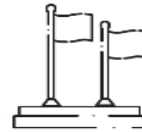
## Donateur et tutelle technique

- KOICA
- MEEA



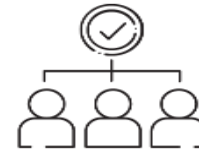
## Partenaires d'exécution

- ATAD
- DGEVCC
- DREA
- DRARAH
- DREF



## Localités

Kaya  
Boussouma  
Korsimoro



## Bénéficiaires

- 750 ménages hôtes et PDIs
- 18750 individus



# Domaines d'intervention

## Humanitaire



Distribution de vivres à kaya, Illela et Louda

## Developpement



Formation des femmes à la confection de pagnes tissés traditionnels

## Paix



Theatres sur la cohesion sociale à Illela

## Environnement



Création de jardins nutritifs pour la diversification des repas et leur enrichissement



Distribution de kits de conservation d'eau à Kaya



Formation des jeunes encouture



Animation d'émissions radios sur la cohesion sociale à Kaya



Restauration des terres dégradées et enrichissement des terres arides



# Exemple 1

## L'inclusion sociale, le genre et la sensibilité aux conflits (SC) pour la résilience climatique

- ✓ Approche SC pour analyser les parties prenantes, la dynamique des conflits et les interactions potentielles entre les actions du projet et le contexte local.
- ✓ Sélection inclusive des bénéficiaires du projet en collaboration avec les parties prenantes
- ✓ Mise en place d'un système de redevabilité communautaire et de mécanisme de feedback pour renforcer l'inclusion sociale et la participation communautaire



## Exemple 2

### La résilience climatique grâce à une gouvernance locale verte

- ✓ Renforcer les capacités de 150 dirigeants locaux en matière de changement climatique et de sensibilité aux conflits
- ✓ 2 plans de développement locaux révisés pour inclure des actions en faveur du climat afin de faciliter une transition verte
- ✓ Formation des comités locaux (représentants de tous les secteurs économiques) sur la SC afin d'œuvrer à une meilleure répartition des investissements entre les 3 provinces du Centre-Nord







# Thank you



19th Floor Jeongdong Bldg. 21-15,  
Jeongdong-gil, Jung-gu, Seoul,  
Republic of Korea 04518



[www.gggi.org](http://www.gggi.org)



[@GggiBurkinafaso](https://twitter.com/GggiBurkinafaso)



[@GGGIHQ](https://www.instagram.com/GGGIHQ)



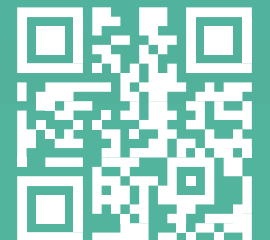
[@GGGIBurkinaFaso](https://www.facebook.com/GGGIBurkinaFaso)



[@gggiburkinafaso](https://www.linkedin.com/company/gggi-burkina-faso)



[@GGGIMedia](https://www.youtube.com/GGGIMedia)





---

# Quand préserver la nature devient aussi préserver la paix : expériences d'Afrique de l'Ouest et du Centre

SC & ressources naturelles, climat, conservation

Par Michelle BIDIMA et Adamou N'dam

GLOBAL CSC-HUB CONFERENCE 2025

20.05.2025



CSC-Hub  
Afrique de  
l'Ouest et  
du Centre

# Cas du Burkina Faso (Afrique de l'Ouest)

**Sensibilité aux conflits et actions pour la biodiversité : Pratiques locales et engagement des jeunes au Burkina Faso**



## **Dialogue intergénérationnel sur la conservation**

- Réduction des tensions liées à l'exclusion des jeunes et aux approches descendantes
- Partage d'expériences



## **Représentation officielle à la COP CBD (Jeunes négociateurs)**

- Inclusion des jeunes en tant que Délégués Partie du Burkina Faso à la COP sur la biodiversité.
- Légitimation des voix jeunes dans les espaces décisionnels.



## **Participation significative des jeunes à la révision des NBSAP**

- Intégration directe des jeunes dans la co-construction des politiques nationales de biodiversité



## **Restauration du barrage de Tanghin (Projet Faso Biodiv conserv Hub)**

- Nettoyage participatif du barrage avec les communautés, la mairie et le CLE Massili.
- Réduction des tensions d'usage liées à la dégradation



# Cas du Cameroun (Afrique Centrale)

- POLICY SPACE AT NEGOTIATIONS

- Capacity Building - Online, in-person

Sommet international des jeunes sur la biodiversité, YOKOHAMA 2024



Jeunesse, CMB, SPANB et la SC



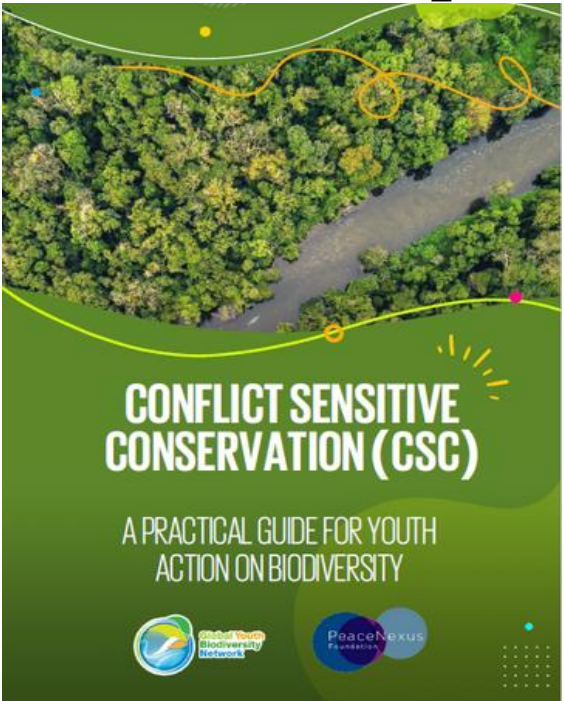
Formation des jeunes et élèves à la sensibilité aux conflit



## The GEF ECW WORKSHOP

Conflit Hommes  
faunes à travers les  
APAC et Projets  
transfrontaliers

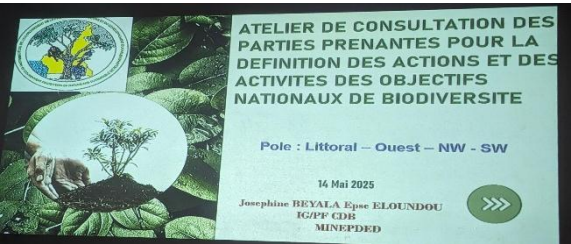
## Guide Pratique



Pour une meilleure  
intégration de la SC  
dans les projets et  
pratiques  
environnementaux

La revue du Plan et stratégies Nationals  
sur la Biodiversité

## CAMEROUN

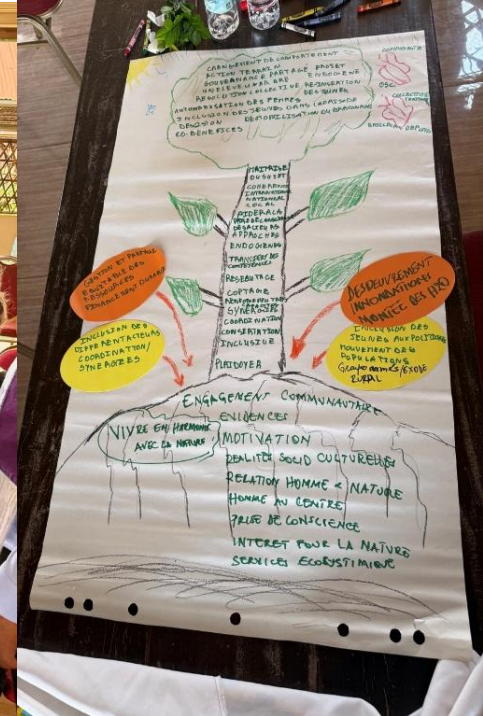




# Autres bonnes pratiques issues du Jardin des Synergies pour la paix : Cas du Niger

## *Reboisement des corridors pastoraux dans un contexte de changement climatique*

- **Contexte** : tensions croissantes entre agriculteurs et éleveurs nomades dans un environnement dégradé.
- **Approche SC** : Reboisement des corridors pastoraux avec **gestion inclusive**, respect des cultures pastorales.
- **Effets** :
  - Réduction des conflits sur le terrain.
  - Sécurisation des passages pastoraux.
  - Création de dialogues locaux et d'une gouvernance concertée.
- **Lien SC** :
  - Reconnaissance des **droits coutumiers** et **interdépendances territoriales**.
  - Approche intégrée et respectueuse des dynamiques sociales.





---

# Question et Réponses





# Question et Réponses





# Rôle des religieux et du spirituel dans la prévention des conflits



# Importance des leaders religieux

- 
- Les leaders religieux ont un rôle respecté et influent en Afrique de l'Ouest.
- 
- Leur accord est crucial pour communiquer un message efficace au sein des communautés.
- 
- Intégration des leaders religieux dans les mécanismes de gestion des plaintes et la prévention des conflits.
- 
- Importance croissante du respect des droits humains dans les aires protégées.
- 
- Nécessité d'impliquer davantage les groupes religieux dans la gestion communautaire en s'appuyant sur les textes sacrés qui prônent la non-violence.



# Opportunités



Les livres saints chrétiens et le Coran partagent des valeurs communes sur l'entraide.



Les organisations et acteurs du monde de développement et de la coopération reconnaissent ce rôle et l'exploitent pour renforcer le dialogue entre les leaders religieux, favorisant ainsi la cohésion sociale.



Les leaders religieux ont un ancrage dans les zones les plus reculées leur permettant de mobiliser les populations et promouvoir la solidarité en période de crise en rappelant le comportement du croyant.



Ils peuvent condamner publiquement certains actes sensibles (violences, haines manipulations etc.).



# Risques

---

L'influence des leaders religieux peut aussi être instrumentalisée à des fins de division si elle est mal orientée.

---

Les leaders peuvent aussi utiliser leur influence pour atteindre des objectifs idéologiques, religieux.

---

Il peut leur arriver de manquer de neutralité

---

→ Des renforcements de capacité pourraient enrichir leur savoir et savoir faire



# Rôle du Comité de Dialogue Intra et interreligieux (CDIR)

Au Niger, l'institutionnalisation du CDIR au Niger, qui regroupe chrétiens et musulmans, protestants et tous les divers courants religieux permet de diffuser des messages de sensibilisation pour la prévention des conflits et d'intervenir lors de conflits communautaires pour réguler les tensions ethniques et religieuses.

Compositions au niveau national: 8 CDIRs régionaux, 25 CDIRs départementaux, 140CDIRs communaux chapotés par un CDIRs au niveau national.

Il faut noter que tous les CDIRs ont un coordonnateur et d'un secrétaire permanent. Ils élaborent et mette en œuvre des projets en lien avec la prévention des conflits,



Archevêque de Niamey, Cheikh, coordonnateur du CDIR national du Niger



## Exemples similaires au Bénin et au Togo

- Au Bénin et au Togo, l'intervention des leaders religieux au tour des conférence nationales souveraines dans les années 90 est restée dans les mémoires et est célébrée comme action ayant permis d'éviter le pire.
- Ces comités continuent encore leurs actions aujourd'hui
- On observe au-delà des actions collectives, d'autres actions isolées



---

# Expérience d'inclusion positive des religieux dans la conservation entre la RDC et le RCA

L'intégration d'Imams et des leaders religieux chrétiens dans la gestion des crises entre divers acteurs s'activant dans (l'orpaillage, la transhumance, la conservation) lors de projets environnementaux entre la République Démocratique du Congo (RDC) – et République centre Africaine – (RCA) a permis une collaboration avec différents acteurs pour créer une communication permanente entre communautés religieuses ouvrant ainsi un accès à plus de dialogue entre les divers groupes ayant des intérêts différents pour la cohésion sociale.



Formation des membres moniteurs sur la SC avec un accent sur le rôle des groupes religieux, exemple African Wildlife Foundation (AWF)



# Conclusions :

- Les leaders religieux jouent un rôle essentiel dans la promotion de la paix et la cohésion sociale en Afrique de l'Ouest et Centrale.
- L'institutionnalisation comme le CDIR permet une meilleure régulation des tensions communautaires.
- L'implication active des groupes religieux est cruciale non seulement pour gérer mais aussi prévenir les conflits, soulignant ainsi leur importance dans toute initiative visant à améliorer le bien-être social.

## NECESSITE D'ACCORDER LE PRIMAT A LA PREVENTION :

- Accorder plus de crédits à la prévention: Plusieurs mécanismes se mettent en place à l'avènement des conflits qui pouvaient être évités à moindre coup si des actions préventives avaient cours.
- Un exemple d'activités préventives : Création d'espaces ouverts ou de centres socio-culturels et sportifs où des enfants et jeunes sans distinction aucune, sont accompagnés à la découverte de l'autre dans sa différence culturelle ou religieuse. La connaissance de l'autre favorise la cohabitation pacifique.



# CONFÉRENCE MONDIALE SUR LA SENSIBILITÉ AUX CONFLITS

19-23 MAI 2025

« Voix de l'Afrique de l'Ouest et du Centre sur  
l'appropriation de la sensibilité aux conflits  
aux niveaux individuel, organisationnel et  
collectif »

## La Sensibilité aux Conflits dans la communication et les médias

Salifou BOUDA

*Digital Engagement Officer/ Program Officer  
Search For Common Ground Burkina Faso*



CSC-Hub  
Afrique de  
l'Ouest et  
du Centre



## Contexte global des médias et de la communication au Sahel Central ( Burkina Faso, Mali et Niger) 1/2

- Les médias traditionnels publics et privés ( **Radios et télévisions**) sont très sollicités par les gouvernements pour soutenir la communication publique (**le Journalisme patriotique est en vogue**);
- Au Burkina Faso, les patrons de presse ont adopté, le 14 mai 2025, le pacte patriotique des médias burkinabè pour soutenir la communication gouvernementale en matière de lutte contre le terrorisme;  
<https://youtu.be/5GmteRDFc4Q> );
- Une communauté d'internautes en forte croissance sur les réseaux sociaux(3,4 millions d'utilisateurs de Facebook en fin janvier 2025 au Burkina Faso, ARCEP );





## Contexte global des médias et de la communication au Sahel Central ( Burkina Faso, Mali et Niger) 2/2

- Polarisation et exacerbation de la **désinformation** en ligne, **discours de haine** et **Deep fakes** à l'ère de l'IA;
- **Surveillance accrue** des activités des médias traditionnels et modernes par les organes de régulation de l'Etat;
- Peu de places aux **voix discordantes** au profit de l'amplification du narratif public ( appel à l'auto censure et à la responsabilité des acteurs);



## La communication et la Sensibilité aux conflits: Quels défis? 1/3

- Grande prudence exigée dans la production et la diffusion des contenus de communication (communication orale et écrite);
- Prise en compte du contexte local et régional dans la production des contenus de communication (le professionnel de la communication ne doit jamais se détacher du contexte dans lequel il travaille);
- Le choix du vocabulaire constitue en soi une démarche sensible aux conflits (certaines expressions sont proscrites dans les contextes de tension et de vulnérabilité) ;

## La communication et la Sensibilité aux conflits: Quels défis? 2/3

- Le 24 Mars 2025, le Gouvernement burkinabè dénonce l'usage des agences du système des Nations Unies au Burkina Faso de l'expression « **groupes armés non étatiques** » pour désigner les **terroristes** et l'emploi du terme « **milices** » pour qualifier les **Volontaires pour la Défense de la Patrie (VDP)**, supplétifs de l'armée.
- Le Ministère en charge des Affaires étrangères a convoqué le lundi 24 Mars la Coordinatrice résidente du Système des Nations Unies et l'ensemble des chefs d'agences au Burkina Faso pour une mise au point officielle.



Construire la paix, ce  
n'est pas éviter le  
conflit, mais  
transformer le conflit  
en opportunité de  
dialogue



## La communication et la Sensibilité aux conflits: Quels défis? 3/3

- La pratique de la **sensibilité aux conflits** a un double bénéfice dans notre contexte pour le déploiement des projets et programmes:
  - ✓ Assurer la qualité et la sécurité des interventions pour apporter des réponses aux besoins des communautés;
  - ✓ Prendre conscience de la complexité du contexte et des dilemmes inhérents afin d'assurer la continuité de la mise en œuvre des projets et programmes (e.g. limite les risques de rupture de confiance avec le gouvernement, suspension ou retrait d'autorisation d'intervention)





## L'expérience du programme des cyber gardiens du Projet Laafi-Kibaru de Search For Common Ground

- Les cyber gardiens sont des jeunes leaders d'opinion et actifs sur les réseaux sociaux;
- Plus de 800 cybers gardiens formés au Burkina Faso, au Mali et au Niger sur la communication sensible aux conflits, à la communication non violente, au fact-checking, à la production de contenus alternatifs et au digital Peace Building ;
- Plus de 200 contenus alternatifs ( vidéos explainers) produits et diffusés sur les réseaux sociaux au Burkina Faso par les cybers gardiens;
- Des milliers de jeunes et de femmes sensibilisés en ligne et hors ligne



# BARKA



Jardin des Synergies pour la Paix : Centre Écologique de Songhaï - 8 - 12 Février 2025



# Question et Réponses

